

Delårsrapport Januari – april 2026



Jämtlands Räddningstjänstförbund

*Tillsammans skapar vi trygghet i
Jämtlands län – varje dag, i varje läge*



Delårsrapport

Innehåll 2026

Förbundschefens inledning	2
Förvaltningsberättelse	3
Översikt över förbundets utveckling	4
Organisation & verksamhet	5
Förbundets organisation	5
Förbundsledningen	6
Räddningsavdelningen	8
Insats och ledning	9
Räddningstjänstpersonal i beredskap	12
Övning och utbildning	13
Teknik och logistik	14
Verksamhetsstöd	15
Förebyggandeavdelningen	16
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	18
Händelser av väsentlig betydelse	19
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	20
Målstruktur	21
Måluppfyllnad 2026	21
Miljöredovisning	26
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	27
Väsentliga personalförhållanden	29
Balanskravsresultat	31
Förväntad utveckling	32
Drifts- och investeringsredovisning	33
Driftredovisning	33
Investeringsredovisning	35
Finansiella rapporter	36
Resultaträkning	36

Produktion

Erik Palmgren, ekonomichef

Foton

Monica Landin, kommunikatör mfl

Framsida

Brandman i släckbil på Hede brandstation

Diarienummer

2026-001282

Förbundschefens inledning



Mats Sundbom – Förbundschef

Knappt har bläcket i årsredovisningen för 2025 hunnit torka innan det är dags att summera de första fyra månaderna av 2026. Precis som förra året kom våren tidigt och vi har haft både torrt fjolårsgräs och förrådiska isar. Än så länge har vi dock varit relativt förskonade från riktigt allvarliga händelser vilket naturligtvis är skönt men vid några tillfällen har olyckan varit framme och vår personal har verkligen fått visa vad de går för.

Precis som våren har årets verksamhet rivstartat. Ett stort fokus under detta år och högst troligt flera kommande år är våra förberedelser för höjd beredskap. I år ska all operativ personal, vilket för vår del innebär närmare 500 personer, få två heldagars utbildning i hantering av oexploderad ammunition och minor. Det blir totalt ungefär 8 000 timmars utbildning vilket motsvarar 4 årsarbetskrafter utöver all tid för planering och förberedelser. Inget litet uppdrag med andra ord. Vi kommer även att genomföra olika aktiviteter för att säkerställa att vi har tillgång till all vår personal även om det värsta skulle inträffa och kriget skulle komma till

Sverige. Jag kommer helt säkert att återkomma till det senare under året i kommande verksamhetsberättelser.

Organisatoriskt är det mycket på gång och mycket har redan hunnit hända under året. Vår direktion har beslutat om både en ny vision för förbundet och om att tillstyrka en ny förbundsordning som föreslagits för respektive kommunfullmäktige att besluta. Vi har också inlett ett större arbete med att skapa en investeringsbudget som är i balans med behovet. Med 35 brandstationer och cirka 70 tunga fordon är vi en investeringstung organisation och det har kanske inte fullt ut avspeglats i budgeten vilket lett till en stadigt ökande medelålder på våra fordon.

På tal om budget så har vi i år lagt en nollbudget men med förhoppningar om att kunna överträffa den och göra ett positivt resultat. Än så länge ser det ut att gå åt rätt håll ekonomiskt och vi kan lämna en positiv prognos på så mycket som 1,5 mkr. Men det är långt kvar av året och mycket kommer hinna hända som påverkar vår ekonomi.

Tiden rusar mot sommar och mot alla de härliga evenemang som vi har i Jämtland under sommaren där vi tillsammans med arrangörerna och andra myndigheter ska arbeta för trygghet och säkerhet. Som vanligt vid den här tiden på året så hoppas jag på att sommaren blir varm och solig, men bara så där lagom varm och solig med inslag av sommarregn med jämna mellanrum. Även våra brandmän behöver få chansen att vila upp sig lite i stället för att kämpa mot skogsbränder. Men som alltid, om det värsta ändå händer så är vi redo – varje dag i varje läge.

Mats Sundbom
Förbundschef

Förvaltningsberättelse

Fakta om förbundet

Jämtlands Räddningstjänstförbund (JRF) är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda, Härjedalen och Åre kommuner. JRF ansvarar för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet och övriga uppdrag kopplade till lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Förbundsområdet är 49 341 km² vilket motsvarar cirka 11 % av landets yta. Inom förbundet bor sammanlagt ca 133 000 invånare.

Förbundet styrs från brandstationen i Östersund som också är vår enda station med heltidsanställda brandmän. Förutom förbundsledning finns i Östersund också övriga lednings- och stödfunktioner. I förbundet finns även 34 RiB-stationer och 9 räddningsvårn. Med våra 34 RiB stationer utgör vi landets största organisation för räddningspersonal i beredskap.

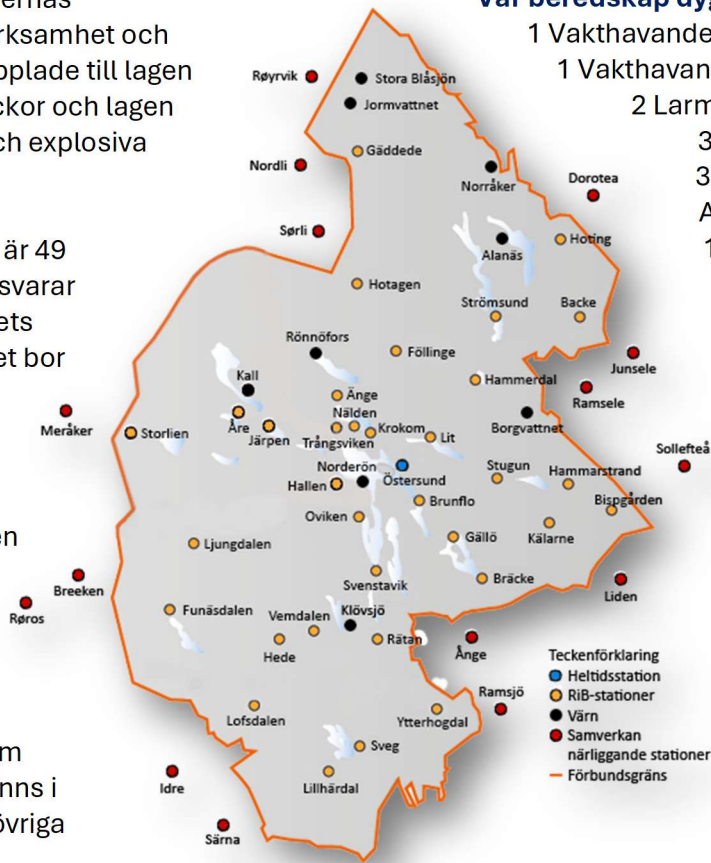
Räddningstjänstverksamheten leds genom räddningsledningssystemet Räddningsregion MittNorrland med ledningscentraler i Östersund och Sundsvall. Förbundets övningsfält finns på Furulund i Östersund.

Våra brandstationer och värn

- 1 Heltidsstation
- 34 RiB-stationer
- 9 Räddningsvårn
- 2 Övningsområden

Vår beredskap dygnet runt året om

- 1 Vakthavande räddningschef
- 1 Vakthavande befäl
- 2 Larm & Ledningsbefäl
- 3 Insatsledare
- 33 Styrkeledare/Arbetsledare
- 105 Brandmän
- I ständig beredskap totalt 144 personer.



Vår vision

Vår vision tydliggör den långsiktiga inriktningen för vilken räddningstjänst vi vill skapa och fungerar som stöd i beslut prioriteringar och utvecklingsarbete. Visionen för Jämtlands Räddningstjänstförbund är:

Tillsammans skapar vi trygghet i Jämtlands län – varje dag i varje läge

Översikt över förbundets utveckling

Verksamhetens utveckling presenteras här över en femårsperiod. Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsbidrag och övriga intäkter. Förbundet förväntas inte generera någon utdelning till ägarna utan målet är hålla budget varje år. Av historiskt positiva resultat som ökat det egna kapitalet har ägarsamrådet vid några tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott med stöd av det egna kapitalet som finansiering.

Historisk tillbakablick

Pandemiåren 2020 och 2021 innebar ökade kostnader på exempelvis personalkostnader, material mm, men även lägre kostnader av både inställda och förändrade aktiviteter samt rekryteringar som under en period sköts upp. År 2022 inleddes med fortsatt påverkan av pandemin, men kom sedan att präglas av Rysslands invasionskrig mot Ukraina och en orolig omvärld, inte minst ekonomiskt med ökad inflation. Under 2022 och 2023 fortsatte de ekonomiska förutsättningarna att kantas av rejäla prisökningar och ökande personalkostnader som fick negativ effekt på resultatet. År 2024 fortsatte lågkonjunkturen och prisökningarna men resultatet blev negativt av främst en försämrad pensionsberäkning från KPA.

Resultatutveckling 2025 jämfört med 2024

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra sitt uppdrag. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgick 2025 till 185,8 mnkr. Medlemsfinansieringen uppgick 2025 till 88,6 % av verksamheten (88,5 %). Nettokostnaden för räddningstjänst per invånare inom förbundet blev 1 376 kr för 2025 jämfört med 1 339 kr för 2024, en ökning på 2,7 %. Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. För 2025 uppgick soliditeten till 6,0 %, vilket är 1,4 procentenheter högre än föregående år. Kassalikviditeten, årets kortsiktiga handlingsberedskap, minskade från 94,5 % 2024 till 92,9 % under 2025. Förändringen förklaras till största del av fördröjda investeringar från föregående år som färdigställts och aktiverats. Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har minskat från 1 335 % 2024 till 1 046 % 2025. Minskningen beror främst på amorteringar på reverslånet mot Åre kommun och ett större eget kapital. Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick till 141,2 mnkr 2025, 4,8 mnkr högre än 2024. Sammantaget har förbundets ekonomi stärkts av 2025 års redovisade överskott på 2,2 mnkr men tidigare års negativa resultat gör att förbundets ekonomiska ställning är fortsatt svag.

Resultatutveckling och nyckeltal (Mnkr)	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetens intäkter	9,3	11,5	20,3	24,7	23,9
Verksamhetens kostnader	-138,0	-145,5	-161,1	-194,1	198,3
Avskrivningar	-6,1	-6,2	-6,6	-8,5	-8,3
Verksamhetens nettokostnad	-134,8	-140,2	-147,4	-177,9	-182,7
Medlemsbidrag	134,8	137,9	146,7	179,2	185,8
Finansnetto	-0,5	-0,7	-2,7	-2,8	-1,0
Årets resultat	-0,5	-3,0	-3,4	-1,6	2,2
Omsättning	144,1	149,5	167,0	203,9	209,7
Medlemsfinansiering	93,5%*	92,2%*	87,5%	88,5%	88,6%
Soliditet	12,5%	10,1%	6,1%	4,6%	6,0%
Balansomslutning	106,0	102,5	114,5	136,4	141,2
Investeringar	4,5	2,7	7,3	11,2	9,8
Eget kapital	13,3	10,3	6,9	6,3	8,4
Kassalikviditet	88,7%	85,7%	87,3%	94,5%	92,9%
Skuldsättningsgrad	455%	569%	1 027%	1 355%	1 046%
Lån medlemskommuner	3,1	2,0	1,0	15,4	12,3
Nettokostnad/invånare	1 125 kr	1 165 kr	1 228 kr	1 339 kr	1 376 kr

* Medlemsfinansiering 2021 – 2022 är inklusive MSB:s skogsbrands-ersättningar.

Organisation & verksamhet

Förbundets organisation

Förbundet är ett kommunalförbund som styrs av en direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunernas kommunfullmäktige. Tre ledamöter kommer från Östersunds kommun och övriga kommuner har en ledamot vardera.

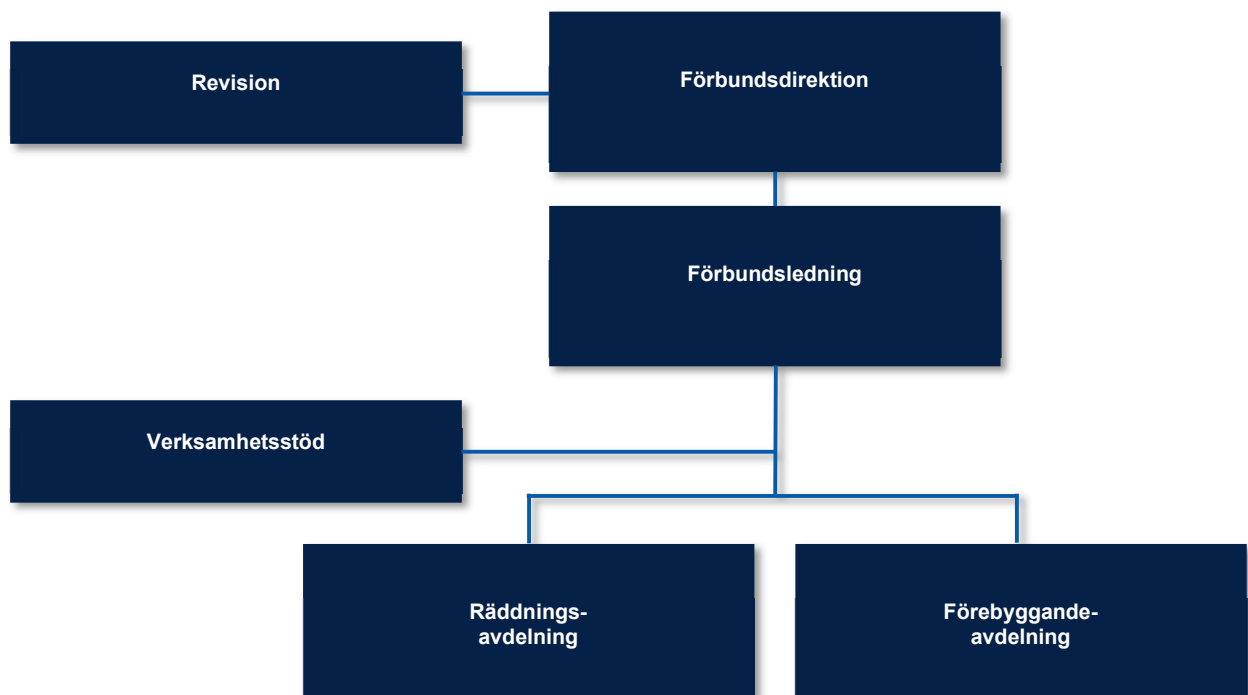
Förbundets ändamål är att ansvara för räddningstjänst under fred och krigstid. Förbundet ansvarar även för kommunernas skyldigheter enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Förbundet stödjer också kommunerna i deras planeringsarbete och arbete vid hantering av krissituationer i både fred och krigstid.

Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att i enlighet med LSO 1 kap 1§ bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

För den dagliga driften och utvecklingen av förbundet har direktionen utsett en Förbundschef som verkställande tjänsteman och ansvarig för förbundsledningen.

Under förbundsledningen finns tre avdelningar: Verksamhetsstöd, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av respektive avdelningschef. Inom Räddningsavdelningen finns enheterna: Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB), Utbildning och övning, Teknik och logistik samt Insats och ledning.

Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.



Förbundsledningen

Utöver den övergripande styrningen och ledningen av förbundet arbetar förbundsledningen även med säkerhetsfrågor, höjd beredskap, fastighets- och ekonomifrågor.

Styrning och ledning

Förbundsledningen har under året arbetat med färdigställande av beslutsunderlag för direktionen gällande våra mest övergripande styrdokument i form av förbundsordning och konsortialavtal. Dessa har nu tillstyrkts av direktionen och skickats till respektive kommunfullmäktige för beslut. Dessutom har en ny vision för förbundet tagits fram och beslutats av direktionen.

Redan i inledningen av året påbörjas arbete med budget för nästföljande år i och med att budgetförutsättningar presenteras för ägarkommunerna och beslut om ägardirektiv tas. I år lades extra fokus i diskussionerna på förbundets kommande behov av investeringar i fordonsflottan i förhållande till nuvarande investeringsram.

Säkerhetsarbete

Räddningstjänstens säkerhetsarbete fortsätter att påverkas av omvärldsläget vilket innebär att vi fortsätter att arbeta aktivt med att höja ambitionsnivån med vår säkerhet

avseende information, IT, verksamhet och personal. I början av året trädde Cyber-säkerhetslagen i kraft och vi har anmält till MCF att vi bedömer att vi omfattas av den nya lagen.

Fastigheter

För Kälarne brandstation pågår en omförhandling av hyresavtalet och diskussioner om tillskapande av separat larmställsrum och renovering av ett omklädningsrum och lektionssal.

På Östersunds brandstation har projektet med att iordningställa nya tillkommande kontorslokaler blivit färdigställt. Projektet har varit efterlängtat under flera år och har nu löst bekymret med trångboddhet och brist på kontorsplatser och sammanträdesrum. På stationen har även ett extra tvättrum tillskapats genom en avdelande vägg i vagnhallen för tvättning av kontaminerade larmställ och som nu innebär att hanteringen blir mer smidig och bättre ur ett arbetsmiljöperspektiv.



Nya kontorsplatser och möbler på Östersunds brandstation

För Svenstaviks brandstation har arbetet med att hitta en lösning för att få bukt med den konstaterade förekomsten av fukt och mögelskador i fastighetens personalutrymmen fortsatt tillsammans med fastighetsrepresentanter på Bergs kommuns fastighetsbolag Bergs hyreshus AB. Ett glädjande besked kom i början av 2026 då Bergs kommun fattade beslut om att bevilja investeringsmedel för att finansiera en totalrenovering inom befintligt skal av byggnadens personalutrymmen. Ett förfrågningsunderlag kommer färdigställas av bolaget och skickas ut till byggtreprenören. När det är upphandlat och klart blir det byggstart. Renoveringen väntas vara klar våren 2027 och under tiden kommer en tom lokal på Industrivägen i Svenstavik att fungera som tillfällig brandstation.

Under våren har en mindre ombyggnation på Järpens brandstation startats upp av Åre kommuns kommunala fastighetsbolag Årehus AB. I projektet ingår en avdelande vägg med dörrpassage mot vagnhallen och tillskapande av ett separat larmställsrum av ett förråd och verkstadsutrymme.

En intressant möjlighet dök upp för förbundet att överta två gamla skolmoduler från Härjedalens kommun. Modulerna kommer om möjligt att flyttas från Funäsdalen till

Lillhårdals brandstation. Med modulerna får stationen den extra yta som behövs för att kunna skapa ett separat larmställsrum, separata omklädningsrum för herr och dam samt en bättre lektionssal. Ett uppstartsmöte för diskussion med fastighetsanvariga om projektets förutsättningar kommer äga rum i början av maj.

Räddningstjänst under höjd beredskap

Omvärldsläget påverkar inte bara säkerhetsarbetet utan även vår planering för att bedriva verksamhet under höjd beredskap vilken pågår med full kraft utöver den utbildning av personal som också pågår. En stor aktivitet under året kommer vara kontinuitetsplanering som ska genomföras för all vår samhällsviktiga verksamhet. Vi genomför också flera aktiviteter för att höja våra medarbetares mentala förberedelser för eventuellt höjd beredskap och även för att ge möjlighet att höja sin personliga beredskap. Syftet är att säkerställa tillgången till personal i händelse av krig.

Vi arbetar även med planering för omhändertagande av den materiel och de medel som MCF tillhandahåller kommunal räddningstjänst så att den på ett så effektivt sätt som möjligt bidrar till att höja vår förmåga.



Ny avskiljande vägg mot vagnhall med dörr på Järpens brandstation



Tillskapande av separat larmställsrum av förråd och verkstad på Järpens brandstation

Räddningsavdelningen

Räddningstjänst under höjd beredskap

Räddningstjänst under höjd beredskap fortsätter ge stora avtryck i verksamheten och planeras göra så de kommande åren. Under våren 2026 påbörjades utbildning av all operativ personal i ammunitions- och minhantering. Verksamheten löper på bra och utbildningen, omfattande två dagar, är uppskattad. En utmaning är att detta innebär ytterligare två heldagar där vår RiB-personal behöver vara bort från sina huvudarbetsgivare vilket kan orsaka problem. Även kostnadstäckningen från staten för denna aktivitet är något vi följer upp noga då verksamheten ekonomiskt inte ska belasta förbundet.

Det pågår också annat arbete relaterat till höjd beredskap, exempelvis översyn av olika störningsrutiner, planer för hantering av skeenden som ger hög belastning på organisationen och utveckling av samverkan mellan olika myndigheter och aktörer.

Avtal med Region Jämtland Härjedalen

Till följd av stora förändringar i antalet uppdrag vi larmas på för att stötta regionen i sitt arbete har behovet att se över avtalskonstruktion och ersättningsnivåer uppkommit. Arbetet påbörjades under 2025 och ett färdigt avtalsförslag förväntas vara på plats innan sommaren. Ersättning enligt självkostnadsprincipen eftersträvas av förbundet men också med fokus på att ett fungerande och bra samarbete kan fortgå i framtiden.

Räddningsregion MittNorrland

Det gemensamma räddningsledningssystemet – Räddningsregion MittNorrland - för Jämtland, Västernorrland samt delar av Västerbotten och Norrbotten - har varit i drift i tre års tid. Samarbetet utvecklas löpande och under våren har ytterligare energi lagts på att planera för ett tätare samarbete med vårt grannsystem i norr, Räddningssamverkan Nord.

Under våren slutade driftansvarig i systemet till förmån för annan tjänst. Under våren pågår rekryteringsarbete med förhoppning om att en ny driftansvarig kan vara på plats efter sommaren. Tjänsten jobbar för hela räddningsledningssystemets räkning och finansieras av alla ingående organisationer men tjänsten är organiserad i JRF.

Avtal SOS Alarm

Sista december löper nuvarande avtal med SOS Alarm ut och under året förhandlas därför ett nytt avtal fram. Arbetet görs gemensamt för hela Norrland där representanter från de sex nordliga länen har format en avtalsgrupp som representerar räddningstjänsterna. Detta medför att arbetet blir effektivt, och att avtalet fungerar väl med det arbete som bedrivs i de tre berörda räddningsledningssystemen. Tidigare avtalsförhandlingar har huvudsakligen kretsats kring prissättningen där de nordliga kommunerna historiskt har haft ett relativt högt pris för tjänsten som SOS Alarm levererar. Arbetet har nu mynnat ut i att vi i kommande avtal ligger på en nivå som är att betrakta som ett snitt för riket och dialogen kring avtalet har huvudsakligen kunnat kretsa kring frågor om kvalitetsarbete och samverkan under ansträngda förhållanden och höjd beredskap.

Insats och ledning

Planering inför semesterperioden

Planeringen inför semesterperioden har varit ett prioriterat arbete under första tertialet. Semesterschemat är framtaget och håller på att delges inom organisationen. Arbetet har genomförts med ambitionen att skapa god framförhållning, tydlighet och stabilitet inför sommaren. Parallellt pågår planering för introduktion av semestervikarier. Detta omfattar både vikarier och instruktörer som ska medverka i introduktionsperioden inför sommaren. Syftet är att säkerställa att samtliga vikarier får rätt förutsättningar inför tjänstgöring, samtidigt som organisationen får en så stabil och väl förberedd bemanning som möjligt under semesterperioden.

Personal och bemanning

Under mars månad har en brandman gjort sitt sista pass i organisationen. Samtidigt är två nya brandmän på väg in inför sommaren. Det är två av förbundets instruktörer som kommer att övergå till fast placering som brandmän vid heltidsstationen i Östersund. Båda personerna har sedan tidigare god kännedom om organisationen, arbetssätten och utbildningsverksamheten. Det ger goda förutsättningar för en smidig övergång till det nya uppdraget och bidrar till kontinuitet i verksamheten. Möjligheten att arbeta med dygnstjänstgöring har förbättrat förutsättningarna för planering och flexibilitet inom verksamheten. Effekterna av detta följs fortsatt upp, både utifrån bemanning, utbildningsmöjligheter och påverkan på den operativa beredskapen.

Samverkan

Under första tertialet har förbundet startat upp ett nätverk med räddningstjänster i norra Sverige. Syftet med nätverket är att skapa ett forum för frågor av operativ karaktär, där räddningstjänsterna får möjlighet att diskutera gemensamma utmaningar, dela erfarenheter och samverka kring aktuella utvecklingsområden. Nätverket ger också möjlighet att prata ihop sig kring tolkningar av föreskrifter, centrala krav och andra frågor som påverkar den operativa verksamheten. Genom att dela kunskap, material och

arbetssätt kan räddningstjänsterna stärka varandra och skapa bättre förutsättningar för en mer samordnad utveckling. Under perioden har förbundet även genomfört utvecklingsdagar med fokus på att stärka förmågan att leda större och mer komplexa räddningsinsatser. Arbetet har gett möjlighet att både öva ledning i mer omfattande händelser och att ta del av andra organisationers erfarenheter, arbetssätt och perspektiv. En viktig del av utvecklingsdagarna har varit att få inblick i hur andra räddningstjänster arbetar med övning, utbildning och utveckling av operativ förmåga. I samband med detta har även besök genomförts vid ett av landets nyaste övningsområden. Syftet med resan har varit att ta med sig goda exempel, idéer och lärdomar som kan omsättas och implementeras i den egna verksamheten, både kopplat till utbildning, övning och ledning av större insatser.

Olycksutredning, händelserapportering och automatlarm

Under första tertialet har arbetet inom olycksutredning och händelserapportering fortsatt med fokus på kvalitet, lärande och verksamhetsutveckling. En viktig del av arbetet har varit att ta tillvara erfarenheter från tidigare genomförda utredningar och omsätta dessa i praktiska åtgärder. Arbetet med händelserapportering har fortsatt med inriktning på att stärka kvaliteten, enhetligheten och användbarheten i rapporteringen efter inträffade händelser. En väl genomförd händelserapportering är en viktig grund för uppföljning, lärande, olycksutredning och fortsatt utveckling av den operativa verksamheten. Under perioden har arbetet med automatiska brandlarm fortsatt, främst genom hantering av inkomna avtal och löpande administrativa delar kopplade till processen. Det mer långsiktiga utvecklingsarbetet, med syfte att skapa tydligare rutiner, bättre kontroll och en mer kvalitetssäkrad hantering, har tillfälligt behövt pausas. Anledningen är att resurser har behövt prioriteras till arbetet med att lösa bemanningen av ledningsbefäl.

Kompetensutveckling och utbildning

Under första tertialet har kompetensutveckling och utbildning fortsatt varit ett centralt område. Flera utbildningsinsatser har planerats och genomförts i syfte att stärka den operativa förmågan och skapa bättre förutsättningar för ett mer enhetligt arbetssätt inom förbundet.

Ett särskilt fokus har legat på riskbedömning vid räddningsinsatser. Arbetet har sin grund i tidigare genomförda utredningar och i behovet av att ytterligare stärka personalens förmåga att göra strukturerade bedömningar under osäkra och snabbt föränderliga förhållanden.

Utbildningsinsatsen riktar sig till RiB-organisationen inom förbundet och omfattar samtlig personal. Bedömningen är att detta är en relativt unik satsning nationellt, eftersom den inte enbart riktar sig till befäl utan syftar till att höja den generella nivån hos all operativ personal.

Utbildningsinsatsen bedöms vara viktig både ur ett säkerhetsperspektiv och för att stärka kvaliteten i det operativa agerandet vid räddningsinsatser. Genom att skapa en gemensam grund i hur risker identifieras, värderas och hanteras skapas bättre förutsättningar för säkrare insatser och effektivare insatser inom förbundet.

Arbetsmiljö och säkerhet

Arbetsmiljö och säkerhet har fortsatt varit ett prioriterat område under första tertialet. Arbetet har bedrivits med utgångspunkt i inträffade händelser, genomförda utredningar och förändrade krav på verksamheten.

Under perioden har det även genomförts en utredning efter en insats där personal utsattes för asbestinnehållande material. Med anledning av detta ser förbundet över behovet av nya rutiner och arbetssätt samt hur regelbunden utbildning inom området ska implementeras. Detta arbete behöver också förhålla sig till nyligen framtagna föreskrifter från Arbetsmiljöverket.

I nuläget finns inget tydligt nationellt framtaget koncept för hur räddningstjänster i Sverige bör arbeta med frågan i sin helhet. Förbundet försöker därför aktivt verka för ökad samverkan med andra räddningstjänster, i syfte att skapa bättre samordning, dela kunskap och bidra till mer enhetliga arbetssätt inom området.



Övning i rökdykning med brandmän på Östersunds brandstation

Operativa händelser

Totalt har förbundet hanterat 1087 händelser under perioden, en minskning med 86 händelser jämfört med föregående år.

I likhet med föregående år har antalet 112-samtal där ingen uttryckning krävs ökat under perioden. Sannolikt beror det på förändrade arbetssätt, där ledningscentralen kopplas in tidigare och är mer aktiv i bedömningen och anpassar insatsen efter det faktiska behovet.

När det gäller brand i skog eller mark uppgår antalet ärenden till 24, jämfört med 13 under motsvarande period föregående år. Den varma och torra våren har sannolikt bidragit till ökningen. Vi går nu in i skogsbrandsperioden, och hur sommarens väder utvecklas kommer att påverka både antalet bränder i skog och mark och omfattningen av dessa.

När det gäller trafikolyckor har antalet ärenden minskat under perioden, från 121 till 107 jämfört med motsvarande period

föregående år. Det finns sannolikt flera faktorer som kan ha påverkat utfallet, exempelvis den milda vintern, begränsad snötillgång och den tidiga våren. Utifrån det begränsade antalet ärenden är det dock svårt att dra några säkra slutsatser kring orsakerna till minskningen.

När det gäller sjukvårdsuppdrag, hjärtstoppslarm och andra uppdrag har antalet ärenden minskat kraftigt under perioden. Minskningen bedöms främst kopplas till förändrade arbetssätt hos regionen, där behovet av att larma räddningstjänst numera prövas mer restriktivt. Som exempel har antalet hjärtstoppslarm minskat från 83 till 53 jämfört med motsvarande period föregående år.

När det gäller brand i byggnad ser vi en ökning jämfört med motsvarande period föregående år. Under perioden har 72 händelser hanterats, jämfört med 56 under första tertiet 2025.

Händelsetyper	T1 - 2026	T1 - 2025	T1 - 2024
Brand eller brandtillbud	124	96	86
Varar brand i byggnad	72	56	62
Varav brand i skog eller mark	24	13	0
Varav brand fordon/fartyg	24	20	13
Varav brand i avfall/återvinning	1	3	7
Varav annan brand	3	4	4
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	107	121	118
Utsläpp av farligt ämne	16	21	27
Drunkning/tillbud	1	4	1
Nödställd person	20	30	23
Naturolycka	8	6	7
Övrig händelse	9	10	17
Händelse utan risk för skada	279	284	336
Varav automatlarm utan brandtillbud	228	230	284
Varav annan händelse utan risk för skada	51	54	52
Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	140	236	199
Varav IVPA-larm	32	43	63
Varav hjärtstoppslarm	53	83	74
Varav övriga annat uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	55	110	62
Alla enheter återkallades innan ankomst	33	42	36
Passning för att upprätthålla beredskap	28	24	19
Räddningsledningen bedömde att uttryckning inte behövdes	322	299	246
Totalsumma inom JRF	1 087	1 173	1 115

Räddningstjänstpersonal i beredskap

Organisation

Arbete pågår med att löpande fördela ut arbetsuppgifter på våra områdesansvariga och under våren har ytterligare steg tagits i denna process. Bland annat hanteras semesterplanering, ledighetsansökningar, rekrytering och rehabiliteringsärenden nu huvudsakligen av områdesansvariga, frågor som tidigare i högre grad krävde involvering av enhetschef.

Effektivisering av administrativa uppgifter

För att underlätta för såväl RiB-anställd personal, områdesansvariga, enhetschef och stödfunktioner som lön och HR så utvecklas löpande digitaliseringen inom enheten. Under våren har en ny e-tjänst för ledighetsansökningar lanserats och analysverktyg för att förenkla uppföljning inom RiB-verksamheten arbetas fram. Framåt planeras fler ärendetyper kunna hanteras via e-tjänster vilket förenklar för de anställda och minskar administrationen som krävs.

Uppföljning av medarbetarenkäten

Under hösten 2025 genomfördes en medarbetarenkät för RiB-anställda. Generellt är resultaten från enkäten mycket positiva. Kamratskap, psykologisk trygghet och säkerhet vid övningar är exempel på områden där enkätsvaren ger höga poäng. Som alltid finns det utvecklingsområden, enkäten visar på att informationsflöden och kvalitet i övningsunderlag kan förbättras. Medarbetarundersökningen visar även att det finns medarbetare som upplevt kränkande beteende på arbetsplatsen. Det är oacceptabelt med den typen av beteenden och därför planeras nu en större insats kring frågan, arbetet kommer sedan utföras under 2026.

Rekrytering

Under första delen av året har ytterligare 16 personer anställts som RiB:are. Det visar på att den positiva trend som vi sett sedan något år tillbaka håller i sig. Samtidigt har 13 personer slutat, så ett totalt netto om 3 personer inom RiB blir resultatet för den första tertialen. För att underlätta rekrytering och göra det enklare för våra befintliga anställda fortsätter vi att utveckla de administrativa rutinerna genom bland annat införande av fler e-tjänster. Detta medför att tid också finns för att jobba mer aktivt mot huvudarbetsgivare, ordna rekryteringsaktiviteter och följa upp verksamheten inom enheten.



Brandmän från Näldens och Trångsvikens brandstation

Övning och utbildning

Intern utbildning och övning

Under årets första fyra månader har enheten genomfört 15 RIB-utbildningsdagar med fokus på rökdykning med Brand, Riskminimering och omedelbar åtgärd och en ny metod vid rökdykning kallad referensrumsmetoden. Därutöver har en två veckor lång GRIB-utbildning genomförts för totalt 11 medarbetare.

I Östersund har varm rökdykning genomförts med fokus på användning av förhöjt lågtryck. Nya heltidsbrandmän har även certifierats för helikoptertjänst, vilket innefattar agerande vid medföljande i helikopter under larm. Vidare har ett antal heltidsanställda brandmän genomgått utbildning i avancerad fällning med motorsåg och en utbildning för truckförare för att kunna framföra och hantera truck på ett säkert sätt. Utöver dessa specifika insatser har övningsverksamheten bedrivits enligt fastställt schema vid respektive station.

I februari genomfördes en två dagar lång vintersamverkansövning med bandvagn i Messlingens fjällmiljö. Från förbundet deltog två förare från Storlien samt två vattenlivräddare från Östersund, vilka transporterades till platsen av polisens helikopter. Övriga deltagande organisationer var Medelpads Räddningstjänstförbund, Räddningstjänsten Gävle, Trafikverket samt Polisflyget.

Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB)

RUHB-utbildningen är planerad som en treårig satsning. Under 2026 ligger fokus på ammunition- och minhantering, följt av urban sök- och räddning under 2027. År 2028 fokuserar utbildningen på kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen. Utbildningsinsatserna har påbörjats vid samtliga orter: Östersund, Sveg, Hammarstrand, Strömsund och Järpen. Hittills har sammanlagt 244 medarbetare genomgått två heldagars utbildning i ammunition- och minhantering.

Skolutbildning – Jämtlands Gymnasium

I april inleddes en fem veckor lång utbildning för sex elever från vård- och omsorgsprogrammet vid Jämtlands Gymnasium. Utbildningen avslutas i maj och innefattar bland annat ett dygn med ett skiftlag för att ge eleverna en direkt inblick i det operativa arbetet.

Furulunds övningscentrum

Verksamheten har nu börjat etablera sig i den nya skolbyggnaden, vilket innebär ett stort lyft för övnings- och utbildningsverksamheten. Gensvaret från medarbetarna har varit mycket positivt, särskilt gällande de moderna lektionssalarna med matsalen. Parallellt med detta pågår ett löpande arbete med att underhålla och vidareutveckla övningsanläggningen för att ytterligare effektivisera verksamheten.

Extern utbildning

Enheten har ett fortsatt stabilt inflöde av utbildningsförfrågningar. Vi har genomfört utbildningar i brandskydd och HLR för personal inom kommunerna och regionen. Vår nya externutbildare är nu fullt operativ och håller självständigt i grundläggande utbildningar. Hen kommer även att tilldelas ytterligare arbetsuppgifter som stärker enhetens samlade förmåga inom både intern och extern utbildning.

Statistik externutbildning Jan-april

Antal utbildningar	jan-apr 2026	jan-dec 2025
Sjukvårdsutbildningar	36	73
Skolutbildningar	0	33
Brandskyddsutbildningar	40	145
Summa utbildningar	76	251



Anskaffad skoter till Svenstavik brandstation

Teknik och logistik

Då leveranstider på nytt material har ökat kraftigt genomfördes många upphandlingar under tertiåret för att levereras senare under året.

Fordon

Förbundet har köpt tre begagnade skotrar till Bräcke, Svenstavik och Krokoms kommuner. De gamla skotrarna lämnades som inbyte.

Kommunikation

Bytet av rökskydd i förbundet fortsätter enligt plan och efter årets inköp är det endast stationerna i Härjedalen samt utbildningsmodulerna kvar. De beräknas att bytas under 2027 och 2028. Härjedalenstationerna ligger sist på grund av deras radiosystem för rökdykning. Vid bytet i Härjedalen kommer även deras rökdykningskommunikation att bytas.

Vattenlivräddning

För att upprätthålla beslutad nivå för vattenlivräddning har det köpts in nya överlevnadsdräkter för att ersätta äldre modeller. Lillhärdal och Oviken har fått nya båtmotorer.

Material

Förbundets UAS förmåga är stärkt med nya UAS som har allväderskapacitet. De kan flyga i regn och snö och har betydligt bättre kameror och uthållighet. Genom det nya köpet kommer alla UAS-stationer få en kapacitetsökning. Samtliga stationer i förbundet har fått nya söklampor för att förbättra deras förmåga. Vi har även påbörjat utbytet av gamla värmekameror i förbundet till en ny modell som är mindre och smidigare än de nuvarande.

Skogsbrand

Vi fortsätter att satsa resurser på skogsbrand och två skogsbrandsstationer har fått nya högtrycksprutor för att kunna leverera vatten längre sträckor. Utöver eget material har vi startat ett samarbete med skogsbolagen om utrustning. Till årets skogsbrandssommar kommer vi ha med låneutrustning till bolagen för eftersläckning. Detta kommer minska deras starttid för att komma i gång med eftersläckningen. Genom detta har vi mer tid att förbereda oss för nya bränder. Denna utrustning har bekostats av skogsbolagen.

Verksamhetsstöd

Avdelningen för verksamhetsstöd hanterar ärenden främst inom kommunikation, HR, löner, informationshantering, ekonomi och kontorsservice. Perioden januari–april har präglats av löpande stöd till verksamheten i kombination med fortsatt utvecklingsarbete med fokus på struktur, tydlighet och långsiktiga arbetssätt inom avdelningens ansvarsområden. Arbetet har i stor utsträckning handlat om att omsätta tidigare framtagna inriktningar i praktiken och stärka chefers förutsättningar i vardagen. Inom kommunikation har arbetet fortsatt med att implementera riktlinje och utveckla arbetssätt för internkommunikation. Stöd har getts i verksamhetsnära frågor, bland annat kopplat till förändringsarbete och gemensamma aktiviteter. Inom HR har fokus legat på arbetet med arbetsmiljöfrågor, där resultat från medarbetarundersökning har börjat omsättas i dialog och åtgärder i

verksamheten. Avdelningen har löpande stöttat chefer i personal-, arbetsmiljö- och rehabiliteringsärenden. Avdelningen har fortsatt att vara aktiv i samverkan med fackliga parter samt deltagit i regionala och nationella nätverk inom HR, kommunikation och kollektivavtalsfrågor. Inom informationshantering och digitalisering har arbetet fortsatt med att etablera ett mer systematiskt arbetssätt för informations-säkerhet, inklusive arbete med informationshanteringsplan och förberedelser kopplat till kommande krav. Dialog och samverkan med andra räddningstjänster och aktörer har varit en viktig del i detta arbete. Avdelningen har även gett löpande stöd inom ekonomi, löneadministration och administrativa processer med fokus på kvalitet och uppföljning. Sammantaget har arbetet under perioden inneburit fortsatt förflyttning mot mer strukturerade och sammanhållna arbetssätt, där flera utvecklingsområden är påbörjade och kommer att vidareutvecklas under året.



Förebyggandeavdelningen

Det olycksförebyggande uppdraget i förbundet regleras av lagstiftningarna lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Inom LSO är de huvudsakliga arbetsuppgifterna att utöva tillsyn över den enskilde, säkerställa att sotning och brandskyddskontroll genomförs samt att ge information och rådgivning till den enskilde. Inom LBE handlar uppdraget om att handlägga tillståndsansökningar och att genomföra tillsyn. Dessutom stöttar vi andra myndigheter, huvudsakligen medlemskommunerna, med remissvar i ärenden som berör brandskydd.

Under hösten 2025 förstärktes avdelningen med två medarbetare inom LSO-området och i mars i år började ytterligare en medarbetare som främst kommer arbeta inom LBE-området. Utöver det har vi även från oktober förra året haft en person tillsvidareanställd som främst arbetar med LSO-tillsyn och registervård. Förstärkningen i form av flera resurser till avdelningen har lett till att vi kommit i gång bra med LSO-tillsyn under första kvartalet samtidigt som inkommande ärenden hanterats löpande.

Även området rengöring (sotning) och brandskyddskontroll har fått stort fokus under årets första månader. Vi har dels avslutat en upphandling av sotningsentreprenörer i två av våra medlemskommuner, dels påbörjat ett mer utvecklat uppföljningsarbete kopplat till verksamhetsområdet.

Tillstånd och tillsyn enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Verksamhetsområdet LBE fortsätter att vara i fokus med anledning av det nationella arbetet som bedrivs i syfte att förhindra illegala sprängningar i samhället. Under våren har en ny medarbetare introducerats på avdelningen. Den aktuella medarbetaren kommer främst arbeta med LBE-relaterade uppgifter såsom tillsyn och tillståndshantering samt utveckling av verksamhetsområdet. Fokus under våren har varit att se över och uppdatera rutiner och mallar samt likrikta processerna för

brandfarlig och explosiv vara. Behovet av att utveckla det aktuella området är stort med anledning av de många förändringar som skett inom verksamhetsområdet. Antal ärenden som handlagts inom ramen för LBE under aktuell period framgår av nedanstående tabell.

Ärendetyp	jan-apr 2026	jan-dec 2025
Påbörjade tillsyner – brandfarlig vara	10	30
Påbörjade tillsyner – explosiv vara	1	14
Tillståndsansökningar brandfarlig vara	27	68
Tillståndsansökningar explosiv vara	13	49
Anmälan användning/tillfällig förvaring	25	42

Tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO)

Tillsyn av den enskildes ansvar enligt LSO 2 kap. 2 och 4 §§ genomförs i enlighet med beslutad tillsynsplan. Vilka verksamheter som omfattas av regelbunden tillsyn styrs av föreskriften MSBFS 2021:8. I Jämtland är antalet tillsynsobjekt per capita mycket stort vilket gör att resursbehovet för att genomföra tillsyn är betydligt större än de resurser som har funnits att tillgå. Med anledning av det har vi rekryterat fler medarbetare till avdelningen. Under hösten 2025 respektive våren 2026 har de två medarbetarna genomfört Myndigheten för civilt försvars (MCF) tillsynsutbildning. De har även introducerats i interna arbetssätt och rutiner och genomför redan egna tillsyner.

Ett resultat av att vi såg över, samt justerade, tillsynstaxan förra året är att vi haft möjlighet att öka antalet medarbetare som arbetar med tillsyn. Det i sin tur har medfört att vi har fler resurser inom verksamhetsområdet och att vi under våren har kunnat prioritera tillsyn vilket har resulterat i en ökning av antalet genomförda tillsyner i år jämfört med samma period föregående år. Förra året hade vi genomfört 28 LSO 2 kap. 2 §-tillsyner vid aprils slut, i år har vi hittills genomfört 42 tillsyner under den samma period.

Arbetet med tillsyn av farlig verksamhet (LSO 2 kap. 4 §) pågår parallellt med det övriga tillsynsarbetet. Vi har en framtagen plan för detta som vi följer och vi har goda möjligheter att klara tillsynsmålet för farlig verksamhet.

Statistik över periodens tillsynsärenden visas i tabellen nedan.

Tillsyn enligt LSO	jan-apr 2025	jan-dec 2025
Påbörjade tillsyner LSO 2:2	54	102
Påbörjade förelägganden LSO 2:2	11	41
Påbörjade tillsyner LSO 2:4	4	8
Påbörjade förelägganden LSO 2:4	1	3

Rengöring och brandskyddskontroll

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll genomförs av våra upphandlade entreprenörer. I pågående tillsynsärende har MCF påpekat att antalet genomförda rengöringar och kontroller inte varit tillräckligt. Med anledning av detta har ett arbete med att få en högre genomförandegrad påbörjats. Vårt mål är att både ge mer stöd till våra entreprenörer samt att bli bättre på att följa upp det arbete som bedrivs. För att kunna göra det har vi under 2025 anställt två handläggare som utöver arbetet med tillsyn enligt LSO har till uppgift att utveckla verksamhetsområdet rengöring och brandskyddskontroll.

Under våren har vi påbörjat arbetet med att ta fram ett stöd till våra entreprenörer avseende förelägganden. Syftet är att underlätta deras arbete samtidigt som det medför att entreprenörernas arbete likriktas och att myndighetsutövningen genomförs rättssäkert.

Under aktuell period har vi även avslutat upphandlingen av sotningsentreprenörer i Bräcke och Ragunda kommuner. Nytt avtal har upprättats och börjar gälla 1 juli i år.

Remisser

Förbundet är remissinstans inom flera områden och till olika myndigheter. Bland annat till kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd, kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner samt till Polismyndigheten gällande ordningslagsärenden. Mycket av detta arbete ligger inte i vårt direkta ansvarsområde men vi bedömer att det är ett effektivt sätt att förebygga bränder och andra olyckor. Om vi kan hjälpa till att bidra till att

byggnader uppförs med korrekt brandskydd är det något som kommer hjälpa till att skydda människors liv och hälsa under hela byggnadens livslängd. Antalet remisser som skickats till oss under aktuell period går att utläsa i tabellen nedan.

Ärendetyp	Antal ärenden	Antal ärenden helår 2025
Alkoholärenden	97	251
Byggärenden	73	179
Ordningslagsärenden	78	136
Planärenden	42	71

Evenemangssäkerhet

I Jämtland genomförs ett flertal större publika evenemang varje år. Räddningstjänsten deltar aktivt i samverkan med arrangörer och andra myndigheter för att skapa säkra arrangemang, förebygga brand och möjliggöra effektiva räddningsinsatser. Under perioden har vi varit delaktiga i säkerhetsarbetet för bland annat Springmeet, Åre Sessions och Storsjöcupen.

Information till allmänheten

Under våren har vi på mässan "SeniorExpo" i Östersund informerat äldre om brandskydd. Vi har, gemensamt inom Räddningsregion MittNorrland, lyft 112-dagen och vikten av att ringa rätt. På alla hjärtans dag påminde vi om hur man ger hjärtlungräddning och om möjligheten att vara SMS-livräddare. På flera mässor och evenemang har vi, utöver brandskydd i hemmet, även lyft psykisk ohälsa och uppmuntrat att "Våga fråga" hur någon verkligen mår.

Första måndagen i mars ljöd Hesa Fredrik och vi informerade om signalen för VMA, viktigt meddelande till allmänheten. I samband med att MCF skickade ut broschyren "Beredskap för företag" delade vi information om dess innehåll.

Vi har även varnat för de förrädiska vårisarna och berättat om hur man agerar om någon går igenom isen. Eftersom risken för gräsbrand har varit stor under delar av våren har vi informerat om detta både i våra egna kanaler och i media. Inför Valborg gav vi tips och råd och påminde om appen "Brandrisk Ute".

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Pensionsförpliktelse

I KPA:s beräkning i december 2025 uppgick den totala pensionsskulden för Jämtlands räddningstjänstförbund till 44,8 mnkr. Inom pensionsförpliktelsen finns även pensions-skulden för den del av uttryckningspersonalen som har rätt till SAP-avtal och en möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Östersunds kommun har åtagit sig att betala förbundets SAP-utbetalningar varje år samt den årliga förändringen av den samlade SAP-skulden. Därav finns det i bokslutet en kortfristig och långfristig fordran mot Östersunds kommun som tillsammans uppgår till ca 15,4 mnkr. Sedan 2023 är det inte möjligt för nya medarbetare att omfattas av SAP-R. Medarbetare som tidigare kunde omfattas av SAP erhåller istället extra pensionsavsättning om 2000 kr/månad. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att ingen ansvarsförbindelse finns utan förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen. Förbundet använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet behöver därav återlånas i verksamheten. Förbundet har en ambition om en egen pensionsmedelsförvaltning på sikt när ekonomin så tillåter.

Likviditetsrisk

Av förbundets kvartalslöpande medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. För att klara av tillfälliga svängningar i likviditeten har förbundet en checkräkningskredit på 20 mnkr. Ambitionen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten genom positiva överskott och bygga upp en kassabuffert för att helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. I bokslutet 2025 hade förbundet en kassa på ca 7,5 mnkr borträknat inbetalda medlemsbidrag för 2026.

Ränterisk

Förbundet har de senaste åren inte haft några långsiktiga lån som belastas av räntor. Det kvarvarande reverslånet mot Åre kommun har tecknats med räntefria villkor. Förbundets ränterisk är låg men investeringsbehovet på sikt är en större investeringsram än vad som ryms inom nuvarande budget. En utökad investeringsram kan kräva extern lånefinansiering med löpande räntekostnader som följd. För 2026 har ägarna beviljat ett lån på 15 mnkr till investeringar av tre nya Basbilar och ytterligare 10 mnkr för två nya Basbilar 2027 med tillhörande ränta under amorteringstiden.

Lågt eget kapital

Av 2025 års positiva resultat ökar det egna kapitalet till 8,4 mnkr. Förbundet eftersträvar på sikt en soliditet på 10 % vilket motsvarar ett eget kapital på ca 14 mnkr räknat på 2025 års balansomslutning. Förbundets ekonomi behöver därför stärkas upp ytterligare genom positiva resultat de kommande åren.

Pensionsförpliktelse (Tkr)	2025	2024	2023	2022
Total pensionsförpliktelse i balansräkning	44 833	45 408	36 464	33 498
varav avsättning inkl särskild löneskatt	44 833	45 408	36 464	33 498
varav ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0	0	0
Summa pensionsförpliktelse	44 833	45 408	36 464	33 498
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital	0	0	0	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0	0	0	0
Finansiella placeringar	0	0	0	0
Summa förvaltade pensionsmedel	0	0	0	0
Finansiering				
Fordran SAP-pensioner Östersunds kommun	15 410	15 903	14 959	16 612
Återlånade medel	29 423	29 505	21 505	16 886
Konsolideringsgrad	65,7%	65,0%	58,9%	50,4%

Händelser av väsentlig betydelse

Taxor för automatiska brandlarm

Taxan för automatiska brandlarm har justerats i syfte att bättre motsvara förbundets faktiska kostnader. Förändringen skapar förbättrade förutsättningar att finansiera de tjänster vi tillhandahåller och möjliggör ett ökat stöd till anslutna verksamheter. Samtidigt innebär förändringen en högre kostnadsnivå för berörda kunder, vilket ställer krav på fortsatt kvalitet och tydlig dialog kring tjänstens innehåll och nytta.

Investeringsbudget

Förbundet har identifierat ett växande gap mellan investeringsbehov och tillgänglig budget. Detta har bland annat medfört en ökad medelålder i fordonsparken. Frågan har lyfts till ägarna och arbete pågår med att ta fram en strategi för att långsiktigt hantera situationen. Utan åtgärder finns risk för att

förmågan påverkas över tid, både avseende driftsäkerhet och operativ effekt.

Tillkommande resurser för räddningstjänst under höjd beredskap

Förbundet har beviljats 3,7 mnkr från MCF för åtgärder som syftar till att stärka förmågan vid höjd beredskap. Medlen är ännu inte rekviderade då beslut om inriktning och prioritering av åtgärder kvarstår. Arbetet med att identifiera behov och genomföra ansökan planeras att slutföras innan sommaren. Satsningen innebär en möjlighet att stärka förmågan på kort sikt, men ställer samtidigt krav på prioriteringar och fortsatt hantering av långsiktiga behov inom området.



Tankbil på Hamnerdals brandstation

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Styrdokument

Jämtlands räddningstjänstförbunds styrsystem utgår ytterst från ägardirektiv och förbundsordning som medlemskommunernas kommunfullmäktige beslutar om. För styrning och målsättning av verksamheten beslutar direktionen om handlingsprogram, budget och verksamhetsplan som sedan bryts ner i aktivitetsplaner av förbundets ledningsgrupp. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten. Styrningen innefattar även övriga styrdokument som exempelvis policyer, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar. Styrdokumentet syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för verksamheten.

Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

Ekonomisk uppföljning

Direktion, förbundschef och ekonomiskt ansvariga chefer följer kontinuerligt under året upp utvecklingen av ekonomi och verksamhet. Direktionen och förbundschefen följer upp helheten och ekonomiskt ansvariga chefer för sina respektive ansvarsområden. Särskilda anvisningar för uppföljning, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning tas fram av ekonomichef. Uppföljning av verksamheten sker med månadsuppföljningar och rapporteras tertialvis till direktionen och ägarsamrådet i form av delårsrapporter och årsredovisning.

Intern kontroll

Förbundsledningen har fastställt riktlinjer för intern kontroll enligt ägardirektivet där syftet är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt för att upprätthålla en tillfredsställande intern kontroll.

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för att det finns en tillfredsställande systematisk intern kontroll. Den interna kontrollen är ett verktyg för att säkerställa en god ekonomisk hushållning och att förbundets mål uppnås. Intentionen med en internkontrollplan är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt med de frågor som är väsentliga för verksamheten, att risker för att fel ska uppstå undviks eller minimeras och att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt. Intern kontroll handlar om att ha ordning på sin verksamhet, vilket innebär att uppfylla mål och uppdrag, följa lagar och regler, bedriva kostnadseffektiv verksamhet samt ha en tillförlitlig finansiell rapportering.



Målstruktur

Förbundets målstyrning utgår från LSO vilket är en målstyrd lagstiftning med en övergripande intention om att färre människor ska omkomma eller skadas, till följd av brand eller andra olyckor, och att skador på egendom och miljö ska minska. I LSO finns två nationella mål och varje räddningstjänstorganisation ska ta fram lokala mål som strävar mot de nationella målen.

Nationella mål

JRF:s verksamhet utgår från de två nationella målen enligt LSO:

- Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt. (LSO 1 kap 3§)
- Förebyggande verksamhet som staten eller kommunerna ansvarar för enligt denna lag ska planeras och organiseras så att den effektivt bidrar till att förebygga bränder och andra olyckor samt förhindra eller begränsa skador till följd av bränder eller andra olyckor. Särskild vikt ska läggas vid att förhindra människors död och andra allvarliga olyckor. (LSO 1 kap 3a§)

Lokala mål

Utifrån de nationella målen i LSO har förbundet tagit fram lokala mål. De lokala målen visar vad verksamheten ska uppnå och sträva mot. För att underlätta uppföljning av målen har flera av dem tilldelats indikatorer som är mätbara men i vissa fall följs målen upp genom kvalitativ utvärdering och bedömning. Mål 1–6 är hämtade från förbundets Handlingsprogram och har en direkt koppling till LSO. Övriga av förbundets mål har inte direkt med LSO att göra och utan är egna lokala mål. Hela förbundets verksamhet ska dock i förlängningen syfta till att uppfylla de nationella målen. Förbundets samtliga tio mål är övergripande och riktar sig inte till en specifik avdelning eller enhet. Alla delar av verksamheten ska utifrån förmåga och resurser arbeta för att målen uppfylls.

Indikatorer

Till respektive mål har ett antal mätbara indikatorer kopplats för att underlätta måluppföljningen.

Verksamhetsuppdrag

Verksamhetsuppdragen anger de uppdrag som avdelningarna ska arbeta med under året för att uppnå de lokala målen.

Verksamhetsuppdragen kan rikta sig mot en enskild avdelning men ofta arbetar flera avdelningar tillsammans med olika delar i verksamhetsuppdragen.

Aktiviteter

Utifrån verksamhetsuppdragen ska respektive avdelning och enhet ta fram en aktivitetsplan som redogör för de aktiviteter som genomförs för att uppfylla uppdragen. Aktivitetsplanerna ska utgå från verksamhetsuppdragen men kan även innehålla andra aktiviteter som strävar mot de övergripande målen. Syftet med aktivitetsplanerna är inte att redogöra för all daglig verksamhet som bedrivs utan framför allt prioriterade aktiviteter, särskilda satsningar och utveckling av verksamheten.

Uppföljning av målen

Resultatet av årlig verksamhet och måluppfyllnad följs upp tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och i årsredovisningen.

Målstruktur



Måluppfyllnad 2026

I tabellen redovisar förbundet sin nuvarande målstatus och prognos i måluppfyllnad för året. Av förbundets tio övergripande mål är prognosen att samtliga 10 uppfylls.

		
Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls ej

Mål 1 – Räddningstjänsten ska verka för ett starkt brandskydd i människors hemmiljö	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska verka för att färre omkommer till följd av brand. Ett viktigt steg för att uppnå det är ett starkt brandskydd i hemmiljöer eftersom det är där som majoriteten av dödsbränderna inträffar. Arbetet behöver ske på hela skalan från att förebygga att bränder inträffar till att en inträffad brand får så små konsekvenser som möjligt både genom den enskildes och räddningstjänstens agerande.	• Antalet inträffade bränder i bostäder under perioden ska minska jämfört med föregående år. : Under perioden har 42 bränder i bostäder inträffat. Under samma period föregående år var det 41. • Antalet utvecklade bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år : Följs upp på årsbasis. • Antalet omkomna till följd av bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år : Följs upp på årsbasis.
Urval av genomförda aktiviteter - Upphandlat ny entreprenör för rengöring och brandskyddskontroll i Bräcke och Ragunda kommuner. - Genomfört rengöring och brandskyddskontroller. - Genomfört rådgivning och informationskampanjer enligt årshjul. - Deltagit på mässan SeniorExpo i Östersund i syfte att informera äldre om brandskydd. - Sätter upp brandvarnare i de bostäder som saknar, t.ex. efter räddningsinsats eller vid sotning och brandskyddskontroll. - Pilotprojekt avseende automatisk larmning av räddningstjänsten från vissa trygghetslarm kopplade till brandvarnare i Östersunds kommun	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 2 – Inga inträffade bränder ska leda till skador som på samhällsnivå upplevs som allvarliga	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska aktivt verka för att hindra allvarliga skador till följd av brand. Med allvarliga skador menas bränder som kan leda till flera dödsfall, omfattande skador på egendom eller miljö eller hota viktiga samhällsfunktioner. Räddningstjänsten ska säkerställa att den enskilde tar ansvar för sitt brandskydd och verka för ett hållbart samhällsbyggande avseende brandskydd och säkerhet. Vid en inträffad brand som kan leda till allvarliga skador ska räddningstjänsten vara förberedd att agera för att bryta händelseförloppet.	• Antal genomförda tillsyner ska öka jämfört med föregående år tills omfattningen uppnår nivå i MSBFS 2021:8 : Genomfört 42 tillsyner enligt LSO 2 kap. 2§. Föregående år genomfördes 28 LSO-tillsyner under samma period. Antal genomförda LBE-tillsyner under perioden är 10 st. • Relevanta bygglovsärenden och detaljplaner remitteras från samtliga kommuner med 100 % svarsfrekvens : Under perioden har vi besvarat 63 remitterade bygglovsärenden och 38 remitterade planärenden med 100 % svarsfrekvens. • Antalet utvecklade bränder, med risk för allvarliga skador som följd, ska minska jämfört med föregående år. : Under perioden har antalet utvecklade bränder i byggnad varit 47 stycken vilket är en ökning från 2025.
Urval av genomförda aktiviteter - Medverkande i planeringsskedet för större evenemang. - Genomförande av tillsyner enligt tillsynsplan, både LSO och LBE. - Utvecklat arbetet med tillståndshantering LBE för att anpassa till de förändringar som skett i aktuell lagstiftning. - Introducerat en ny handläggare till förebyggandeavdelningen. - Tillskapat spetskompetens inom dammsäkerhet genom att en medarbetare genomfört Energiföretagens Dammsäkerhetsutbildning RIDAS. - Objektsbesök i syfte att förbereda räddningsinsats	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 3 – Räddningsinsatser ska påbörjas inom godtagbar tid och med rätt resurser	Indikatorer & utfall
För att kunna förhindra skador på människor, egendom och miljö är det en förutsättning att räddningstjänsten kan påbörja en insats så snart som möjligt. Tiden till insatsen påbörjas påverkas av geografiska förutsättningar men också av larmhanteringstid och anspänningstid. Det är också av vikt att rätt resurser larmas till olycksplatsen så tidigt som möjligt för att räddningsarbetet ska kunna bedrivas utan avbrott.	• Vid händelsetyp brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm. : Vid ett fåtal trafikolyckor, bränder samt vid ett drunkningstillbud har räddningstjänsten inte varit på plats inom 20 minuter. I samtliga fall har det rört sig om händelser som inträffat relativt långt från närmaste station, och i vissa fall även långt från farbar väg. Några trafikolyckor har legat precis över 20 minuter. I dessa fall bedöms den något längre framkomsttiden sannolikt ha påverkats av rådande vinterväglag och bedöms därför vara rimlig utifrån förutsättningarna.
Urval av genomförda aktiviteter - Fortsatt förbättring av DRH (Dynamisk Resurshantering). - Fortsatt utveckling av arbete med automatiska brandlarm. - Utveckling av kvalitetsarbete och uppföljning av utlarmningstider tillsammans med SOS Alarm - Införande av utalarmering av civila insatspersoner i samverkan med SOS Alarm och Brandskyddsföreningen	
Prognos I nuläget bedöms målet uppfyllas på helår.	



Mål 4 – Räddningstjänstens insatser ska vara effektiva och genomföras med rätt förmåga och kompetens	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser som leder till att den negativa händelseutvecklingen vid en olycka bryts. För att uppnå det krävs att räddningstjänsten har rätt förmåga och kompetens för att hantera den inträffade olyckan och att ledningen av räddningsinsatsen är välfungerande. Räddningstjänstens förmåga behöver kontinuerlig anpassas efter samhällets utveckling.	- Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen alternativt till startbyggnaden om brandcellsindelning inte förekommer : Under perioden inträffade en händelse där branden bedöms ha spridit sig från boendedel till garage efter räddningstjänstens ankomst. Händelsen inträffade i direkt anslutning till den norska gränsen, långt från våra räddningsresurser. Den första styrkan på plats kom dessutom från en station med begränsad bemanning. Bedömningen är att glesbygdsutmaningen, med långa avstånd och begränsade initiala resurser, var en viktig förklaring till att branden kunde sprida sig vidare till angränsande byggnadsdel. Det bör dock framhållas att det är oklart om garaget/komplementbyggnaden faktiskt var utförd som egen brandcell eller inte. - Samtlig personal ska ha genomgått årets lagstadgade och prioriterade övningar. : Stickprovskontroll visar att detta huvudsakligen följs.
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförande av fortbildningar och övningar med syfte att stärka förmågan att påverka branden utifrån i ett tidigt skede. - Kontinuerligt förbättringsarbete inom ansvars- och funktionsområden för att säkerställa utrustning till räddningsinsatser - Ny riktlinje för användning av skum framtagen och implementerad. - Utbildningsinsats för att stärka befälen vid bedömning och beslutsfattande vid genomförande av räddningsinsatser. - Utbildningsinsats inom RRMN för samtliga insatsledare i syfte att stärka förmågan att tidigt identifiera hjälpbehov och koppla detta till lämpliga mål för insatsen. - Utbildningsinsats inom riskbedömning på skadeplats. - Framtagande av obligatoriska övningar/utbildningar för personal inom JRF, för att tydliggöra förväntan samt förenkla uppföljning.	
Prognos I nuläget bedöms, utifrån rådande förutsättningar, målet uppfyllas på helår.	



Mål 5 – Räddningstjänsten ska främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda	Indikatorer & utfall
Räddningstjänstens riskanalys visar att det i framtiden riskerar att bli ännu svårare att rekrytera och behålla RiB-anställda med anledning av minskat rekryteringsunderlag kopplat till befolkningsminskning och åldrande befolkning. För att säkerställa räddningstjänstens förmåga att hantera räddningsinsatser inom förbundets geografiska område behöver personaltillgången säkras.	- Antalet RiB-anställda som avslutar sin anställning ska minska jämfört med föregående år. : Exakt siffra följs upp helårsvis. Nettot under perioden är 13 personer som slutat. - Antalet RiB-anställda som nyanställs ska, om behov finns, öka jämfört med föregående år. : Exakt siffra följs upp helårsvis. Nettot under perioden är 16 personer som anställts.
Urval av genomförda aktiviteter - Implementering av förbättrade rutiner under rekryteringsprocess avseende exempelvis testdagar. - Ökat fokus på kontakt med lokala arbetsgivare. - Rekryteringskvällar på bland annat Ljungdalen, Hede, Lillhärdal och Ytterhogdal. - Två inslag i SVT om att jobba som RiB:are - Deltagande i mässan Nolia karriär - Fortsatt underlätta att vara RiB-anställd genom exempelvis digitaliserade tjänster	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 6 – Räddningstjänsten ska stärka sin förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig	Indikatorer & utfall
Omvärldsläget innebär att räddningstjänsten behöver stärka sin förmåga att verka inom området krisberedskap och civilt försvar. Räddningstjänsten är en hörnsten i civilförsvaret med flera utpekade uppgifter i händelse av höjd beredskap. Förmågan att hantera skyldigheter vid höjd beredskap ska stärkas och räddningstjänsten egna kontinuitetsförmåga ska stärkas. Räddningstjänsten ska också vara förberedd för kriser som kan uppstå av andra anledningar än höjd beredskap, till exempel större naturolyckor.	• Samtlig personal som är nödvändig och möjlig att krigsplacera vid förbundet ska vara det. : Aktuell personal är krigsplacerad. • Andelen personal som genomgått utbildning i röjning av oexploderad ammunition ska öka jämfört med föregående år. : Samtlig operativ personal kommer genomgå utbildning under året. Under perioden har ca 250 anställda fått utbildning i ammunitions- och minhantering. • Arbetet med kontinuitetsplanering ska ha påbörjats. : Arbetet har påbörjats
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförda utbildningar i AMH och oexploderad ammunition. - Arbeta med ansökan om medel från MCF för förmågehöjande åtgärder - Planering för kommande utbildningar inom RUHB för år 2027-2028. - Arbeta med kontinuitetsplanering för all samhällsviktig verksamhet - Samverkansövning med flera parter avseende världsstöd	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	



Mål 7 – Räddningstjänsten ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats	Indikatorer & utfall
Förbundet ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden. Arbetsmiljön på förbundets arbetsplatser ska vara stimulerande samt främja hälsa, trivsel och arbetsglädje. Förbundet ska ha jämställda arbetsplatser där kvinnor och män värderas lika och ges samma möjligheter till arbets- och anställningsvillkor samt karriärmöjligheter.	• Andelen kvinnor i förbundet ska öka. : Följs upp på helårsbasis. • Planen för anpassningar av brandstationer ur arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv ska följas. : Ombyggnadsprojekt på Svenstavik och Järpens brandstationer har påbörjats under perioden. Även åtgärder på Kälarne brandstation kan bli aktuellt under året. • Arbetsmiljömålen från arbetsmiljöplanen ska uppfyllas. : Framtagande av styrdokument och aktiviteter har påbörjats
Urval av genomförda aktiviteter - Påbörjande av ombyggnadsprojekt i Järpen samt projektering i Svenstavik - Nya kontorslokaler på Trygghetens hus - Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön i vagnhallen på Trygghetens hus - Påbörjad revidering av process för systematiskt arbetsmiljöarbete. - Planerade åtgärder efter medarbetarundersökning. - Deltagit i regionala och nationella nätverk (inom kommunikation, HR, informationssäkerhet och arbetsgivarfrågor)	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	



Mål 8 – Räddningstjänsten ska verka för en miljömässigt hållbar utveckling	Indikatorer & utfall
JRF ska vid genomförande av verksamhet sträva efter att minska vår miljöpåverkan. Det gäller både i den dagliga verksamheten på våra arbetsplatser och vid genomförande av räddningsinsatser. Förbundet ska aktivt arbeta för att förbättra och utveckla sitt miljöarbete genom att formulera målsättningar i en särskild miljöhandlingsplan.	• Andelen fordon som drivs av fossilt bränsle minskar. : Följs upp vid årsredovisning • Genomförda aktiviteter för avfallsminimering. : Avfallshantering på Trygghetens hus har förbättrats. Återbruk av möbler. • Genomförda aktiviteter för att främja hållbara tjänsteresor. : - • Genomförda aktiviteter för att minska energiförbrukningen. : Under perioden har en luftvärmepump installerats på Hammarstrands brandstation och bergvärme har installerats på Kälarne brandstation.
Urval av genomförda aktiviteter - Riktlinje för skumanvändning beslutad. - Genomförda energieffektiviseringsåtgärder på flera brandstationer. - Förbättrad avfallshantering Trygghetens hus - Återbruk av kontorsmöbler i samband med nya kontorslokaler - Påbörjad upphandling av ytterligare elbil för persontransport. - Påbörjad översyn av styrdokument kopplade till hållbarhet	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	



Mål 9 – Räddningstjänsten ska bedriva samlat och systematiskt arbete avseende säkerhet, informationssäkerhet och säkerhetsskydd	Indikatorer & utfall
JRF ska bedriva ett samlat och systematiskt säkerhetsarbete som skydda verksamhetens personal, information och samhällsviktiga funktioner. Säkerhetsarbetet ska omfatta informationssäkerhet, säkerhetsskydd, fysisk säkerhet och personalsäkerhet och vara anpassat efter de risker och krav som gäller för en samhällsviktig och i delar säkerhetskänslig verksamhet.	• Förbundet har en säkerhetsorganisation med relevanta roller för allt säkerhetsarbete. : Följs upp vid årsredovisning • Genomförda utbildningar i säkerhetsskydd enligt utbildningsplan. : Följs upp vid årsredovisning • Förbundet har en aktuell informationshanteringsplan. : Arbete pågår • Genomförd utbildning i informationssäkerhet för heltidsanställda. : Följs upp vid årsredovisning • Andel rapporterade incidenter som lett till åtgärder. : Följs upp vid årsredovisning
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförda låsbyten på vissa stationer. - Arbete med verksamhetsskydd i form av lås, larm och kameror. - Analys av behov av säkerhetsavtal. - Genomförda utbildningar i säkerhetsskydd. - Fortsatt arbete med revidering från dokumenthanteringsplan till informationshanteringsplan - Påbörjat etablering av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete - Påbörjat arbete med att förtydliga roller och ansvar inom informationssäkerhetsområdet - Deltagit i samverkansinitiativ och nätverk kopplat till informationssäkerhet och NIS2 - Repetitionsutbildning och grundutbildning i signalskydd för berörd personal	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 10 – Räddningstjänstens organisation ska vara kostnadseffektiv, ansvarsfullt förvaltd och styrd på ett sätt som säkerställer förtroende och långsiktig hållbarhet	Indikatorer & utfall
JRF ska ha en god ekonomisk hushållning och använda tilldelade resurser på ett effektivt sätt. Verksamheten ska präglas av ordning, reda och god Lagefterlevnad med tydlig styrning, uppföljning och kvalitetssäkring.	• Uppfyllnadsgrad på finansiella mål ökar. : Följs upp vid årsredovisning • Internkontrollaktiviteter genomförs enligt plan. : Följs upp vid årsredovisning • Medarbetare upplever roller, rutiner och ansvarsgränser som tydliga. : Följs upp vid medarbetarundersökning
Urval av genomförda aktiviteter - Påbörjat arbete med investeringstrategi - Genomfört jämförelse av kostnader mot andra förbund. - Påbörjat arbete med modell för hyresuppräknings samt översyn av kostnadsfördelning. - Flera aktiviteter för att öka intäkter från extern verksamhet.	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Miljöredovisning

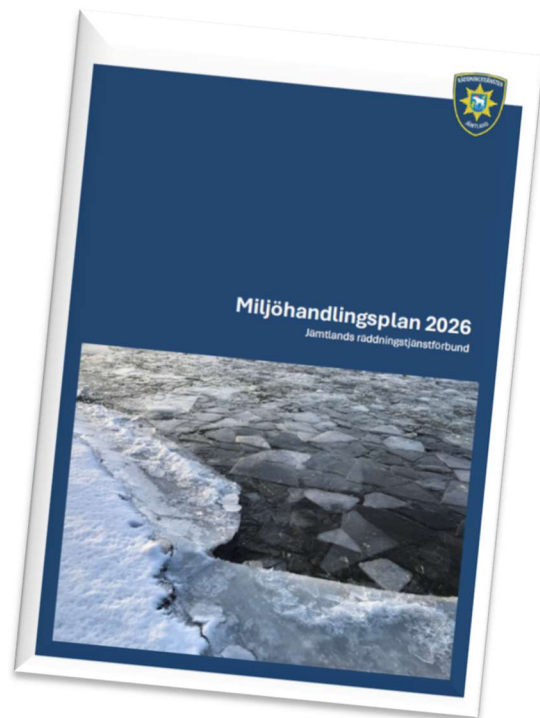
Förbundets miljöarbete utgår från fastslagen miljöhandlingsplan och från miljömålen som fastslås i verksamhetsplanen. Förbundet bedriver ett miljöarbete med åtgärder både på kort och lång sikt. Bland det arbete som genomförts under året kan nämnas påbörjad upphandling av elfordon, förbättrade rutiner för avfallshantering och energieffektiviseringsåtgärder i Hammarstrand och Kälarne samt initiering av omtag gällande miljöarbete under året.

Förbundet kommer under året att påbörja ett omtag av hållbarhetsarbetet med bland annat framtagande av nya styrdokument.

På längre sikt har förbundet sedan tidigare vidtagit flera åtgärder för att minska vår miljö- och klimatpåverkan. Bland dessa åtgärder kan följande särskilt nämnas:

- Beslut om att skumvätska innehållande PFAS inte ska köpas in.
- Beslut om att så långt som möjligt undvika fibrös eldning. Rökövningar ska huvudsakligen ske i klimatvillan eller i gasoluppvärmd container.
- Inköp av elbilar för persontransport.
- Inköp av elcyklar för persontransport kortare sträckor inom Östersund.
- Förbättrade system för källsortering för samtliga hyresgäster på Trygghetens hus.

- Integrering av miljöhänsyn i ett flertal övningar samt specifika övningar i miljöhänsyn för uttryckande personal.
- Flertalet energibesparande åtgärder inom förbundets lokaler så som konvertering uppvärmningssystem från oljepanna och elradiatorer till värmepump och fjärrvärme.



Övning i vattenlivräddning med brandmän från Näldens och Trångsvikens brandstation

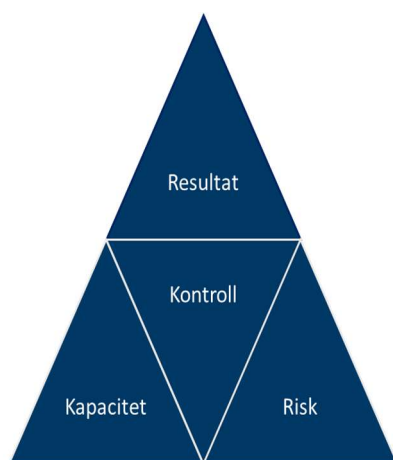
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Budgetförutsättningar 2026 i ägardirektiv

I ägardirektivet för 2026 erhöll förbundet en ramuppräknings på 6,9 mnkr. Utöver indexuppräknings med 3,0 % för personalkostnader, 2,5 % för övriga kostnader fick förbundet extra ersättning för högre IT kostnader 245 tkr, högre reparationskostnader för fordon 1 mnkr och för kapitaltjänstkostnader för inköp av tre nya släckbilar 1,5 mnkr. Det fanns även en ramminskning i form av en justering för lägre pensionskostnad på 1,1 mnkr. Ett ytterligare äskade om mer medel för säkerhetsåtgärder prutades bort.

Finansiella mål mot god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner, regioner och kommunalförbund i samband med budgeten ange finansiella mål för ekonomin som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Målen ska följas upp i årsredovisning och i delårsbokslut. Lagen innefattar även krav på att resurserna i verksamheten används till rätt saker och att de utnyttjas på ett effektivt sätt. Därför ska det även för verksamheten anges mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Förbundets finansiella mål bygger på fyra aspekter; resultat, kapacitet, risk och kontroll som är viktiga för att kunna bedöma om förbundet har en god ekonomisk hushållning.



Förbundets fyra aspekter mot finansiella mål

Resultat

Aspekten resultat handlar om vilken balans förbundet har haft över sina intäkter och kostnader under året och över tiden.

Mål; Det ekonomiska resultatet ska vara i balans med budgeten. Ambitionen är att årets resultat ska vara positivt.

Utfall & prognos; Resultat för perioden visar +1,9 mnkr. Årets resultat är prognosticerat till +1,5 mnkr. Målet bedöms uppfyllas.

Kapacitet

Aspekten handlar om vilken kapacitet förbundet har för att möta finansiella svårigheter på lång sikt.

Mål; Den långfristiga betalningsberedskapen för förbundet ska öka över tid och soliditeten ska uppgå till minst 10 %.

Utfall & prognos; Målet följs upp i delårsbokslut per augusti och i årsbokslut.

Risk

Aspekten handlar om det föreligger några risker som kan påverka förbundets resultat och kapacitet.

Mål; Den kortfristiga betalningsberedskapen, kassalikviditeten (omsättningstillgångar/ kortfristiga skulder) ska motsvara minst 100%.

Utfall & prognos; Målet följs upp i delårsbokslut per augusti och i årsbokslut.

Kontroll

Aspekten handlar om vilken kontroll förbundet har över den finansiella utvecklingen.

Mål; Prognossäkerheten för driftredovisningen ska vara god.

Utfall & prognos; Målet följs upp i årsbokslut.

Mål; Budgetföljsamheten för den totala investeringsramen ska vara god, högst 0 % i negativ avvikelse.

Utfall & prognos; Resultat för perioden visar en negativ avvikelse på 81 tkr från genomförda projekt, men överskridandet väntas finansieras av kvarvarande medel från andra projekt vid årets slut. Målet bedöms uppfyllas.

Mål för verksamheten med betydelse för god ekonomisk hushållning

Förbundet har tre utvalda verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning.

Mål; Sträva efter en låg personalomsättning på våra RiB stationer.

Utfall & prognos;

Personalomsättningen för förbundets RiB-personal blev 5,3 % 2025 jämfört med 5,2 % 2024. För perioden har 16 personer anställt och 13 personer har slutat. Procentuell-omsättning följs upp vid årsbokslut.

Mål; Öka förbundets externa intäkter.

Utfall & prognos;

Förutom sedvanliga indexhöjningar av befintliga avtal, väntas intäkterna från automatlarm öka genom taxehöjning. Ett nytt avtal med Regionen håller på att omförhandlas vilket förväntas ge högre intäkter.

Mål; Försöka minska energiförbrukningen.

Utfall & prognos;

Energiförbrukningen för förbundets stationer och värn med egna abonnemang följs upp på årsbasis. Ett arbete pågår med att säkra ned huvudsäkringar på fler stationer och montera luftvärmepumpar och rörelsestyrd belysning. Genomförd ombyggnation på Järpens brandstation väntas också ge lägre energiförbrukning när larmställen har flyttats in i eget separat larmställsrum och värmen i vagnhallen kan sänkas. Men fler åtgärder behövs om förbrukningen ska kunna sänkas ännu mer.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

Utifrån periodens redovisade överskott och den resultatprognos på +1,5 mnkr för året finns goda utsikter att de finansiella målen avseende resultatnivå, soliditet, prognossäkerhet för drift och investeringar helt eller till stor del ska kunna uppfyllas.

När det gäller de tre verksamhetsmålen visar utfallet för perioden att målen förmodligen uppfylls vid året slut. Personalomsättningen på RiB-personal är positiv, högre externa intäkter väntas redovisas och åtgärder görs för att få ner energiförbrukningen, dock i liten skala.

Sammantaget bedöms förutsättningarna att förbundet ska uppnå en god ekonomisk hushållning för året som goda.



Väsentliga personalförhållanden

Vi fortsätter vår anpassning till de nya arbetstidsreglerna och direktionen har beslutat att utöka vår dispensansökan, vilken beviljats, och vi har nu möjlighet för dygnstjänstgöring generellt för både befäl i ledningscentralen och heltidsbrandmän. Omställningen förklarar till stor del de minskningen av övertidstimmarna nedan. Förbundet har haft flera vakanta tjänster både bland heltids- och RiB-personal och flera rekryteringsprocesser har påbörjats under perioden.

Övertid

Antalet övertidstimmar uppgick under perioden till 415 timmar. Det är en minskning med 705 timmar i jämförelse med samma period förra året.

Övertid	260331	250331	251231
Enkel	117	102	258
Kvalificerad	297	702	2 598
Tid mot tid (fyllnad)	0	316	386
Summa	415	1 120	3 243

Ersättning med "tid mot tid" enligt Bilaga R till AB ersätts med fyllnadstid.

Den uppkomna övertiden uppstår i stort inom den operativa delen genom schemaförändringar och fåtalighet av larm- och ledningsbefäl samt vakthavande befäl. För den uttryckande verksamheten har övertidsuttaget fortsatt minska på grund av

annat användande av timvikarier och schemaändrad ordinarie personal för att täcka de operativa vakanserna.

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för perioden uppgår till ca 474 tkr inklusive PO jämfört med ca 621 tkr 2024.

Arbetsmiljö

För att eftersträva att vara en attraktiv och framåtsyftande arbetsgivare är det systematiska arbetsmiljöarbetet avgörande. JRF:s uppdrag avseende räddningstjänst är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Arbetsmiljökommittén. I Arbetsmiljökommittén hanteras alla typer av arbetsmiljöfrågor där fokus läggs på struktur, uppföljning och återkoppling. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp med syfte att klargöra behov av åtgärder och riskeliminering. Antalet anmälda händelser är 18. Fem olycksfall, två tillbud, sex riskobservationer, tre övrig avvikelser, ingen egendom/ säkerhet och två säkerhetsobservationer. Inga av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarliga och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Pension

Inom räddningstjänsten har viss personal som arbetat minst 30 år i räddningstjänsten och 25 år i uttryckande tjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. Hittills i år har ingen medarbetare avgått med särskild avtalspension.

Sjukfrånvaro

Under perioden uppgick sjukfrånvaron till 1,6% vilket är en minskning från motsvarande period i fjol. Sjukfrånvaron har återgått till mer normala nivåer efter en kraftig ökning i början av föregående år. Förbundet hade då flera längre sjukskrivningar vilket bidrog till att öka den totala sjukfrånvaron.

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var vid periodens slut 575 personer. Av dessa var 74 tillsvidareanställda enligt Allmänna bestämmelser (AB) och 441 tillsvidareanställda på beredskapstjänst mot RiB-avtalet. Antalet visstidsanställda uppgick till 43 personer inom RiB-kåren samt 17 för verksamheten i Östersund. Antalet visstidsanställda RiB brandmän visar på ett positivt inflöde av nyanställda. Antalet har ökat sedan motsvarande period i fjol.

		20260430	20250430	20251231
Antal anställda	Antal anställda	575	558	576
	varav tillsvidareanställda	74	67	75
	varav visstidsanställda	17	13	16
	varav tillsvidareanställda RiB	441	452	444
	varav visstidsanställda RiB	43	26	41
	Räddningsvärn	60-70	60-70	60-70
	Långtidssjuka	1	2	2
	Könsfördelning			
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	94	86	90
	Män (tillsvidare & visstid)	481	472	486
	Kvinnor i %	16,3	15,4	15,6
	Män i %	83,7	84,6	84,4
Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro i % (heltid)	1,5	4,4	2,6
	varav långtidssjuka i %	44,4	18,4	34,1
	Kvinnor i %	1,6	2,6	1,9
	Män i %	1,5	4,66	2,7
	Åldersindelning (heltid)			
	Yngre än 29 år i %	2,0	0	0,0
	30–49 år i %	1,7	4,8	3,0
	50 år och äldre i %	1,0	4,2	2,0

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren kopplat mot en åtgärdsplan. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Enligt 11 kap 13§ LKBR kan synnerliga skäl åberopas för att inte återställa ett negativt balanskravsresultat om det mycket väl kan motiveras utifrån god ekonomisk hushållning.

Förbundet har inte använt någon resultat-utjämningsreserv (RUR) då denna var avsedd för utjämning av skatteintäkter. Förbundet erhåller medlemsbidrag och omfattas därmed inte av reglerna för tillämpning av resultatutjämningsreserv. Det innebär att några reserverade medel av det egna kapitalet för återställning av underskott inte finns att tillgå. Även de nyligen införda principerna om resultatreserv (RER) bygger på en reservering grundad på erhållna skatteintäkter och generella statsbidrag. Reglerna omfattar därför inte heller kommunalförbund.

Vid 2023 års bokslut fattade direktionen beslutet om att åberopa synnerliga skäl om att ej återställa det ackumulerade negativa resultatet på totalt -6 591,4 tkr och att underskotten för 2023 och 2022 fick finansieras av det egna kapitalet i enlighet med taget beslut av ägarna. Även 2024 redovisade förbundet ett negativt balanskravsresultat på ca -1,6 mnkr. Förbundet gjorde bedömningen att synnerliga skäl inte kunde åberopas med anledningen av det egna kapitalet krympt till att nästan helt bestå av ägarnas insatta ägarkapital och att förbundet behövde bygga upp ett större eget kapital genom positiva resultat. Detta för att återskapa en kapitalbuffert för sämre tider och ge förbundet en starkare och stabilare ekonomisk ställning. År 2025 redovisade förbundet ett positivt resultat på 2 153,9 tkr och ett balanskravsresultat efter justering av årets realisationsvinster på +1 843,9 tkr. Därmed kunde förbundet återställa helt 2024 års negativa balanskravsresultat.

För 2026 finns inga ackumulerade negativa balanskravsresultat kvar att återställa. Förbundet prognostiserar ett positivt resultat för året på 1,5 mnkr, vilket efter justering av periodens realisationsvinster skulle ge ett positivt balanskravsresultat på ca 1,4 mnkr.

Balanskravsutredning (Tkr)	Prognos			
	2026	2025	2024	2023
= Periodens resultat enligt resultaträkningen	+1 500,0	+2 153,9	-1 639,1	-3 381,8
- Samtliga realisationsvinster	-80,8	-310,0	0,0	0,0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
= Balanskravsresultat	+1 419,2	+1 843,9	-1 639,1	-3 381,8
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	-1 639,1	0,0	-3 209,6
Åberopa synnerliga skäl	0,0	0,0	0,0	+6 591,4
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	0,0	-1 639,1	0,0

Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Men det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar den utdragna lågkonjunkturen som ger både förbundet och våra medlemskommuner stora ekonomiska utmaningar. Men kanske framför allt påverkas vi av kriget mellan Ryssland och Ukraina och kriget mellan USA och Iran som utöver det förändrade säkerhetspolitiska läget ger en finansiell instabilitet och ökade priser. Detta sätter ljuset på behovet av att återuppbygga det svenska totalförsvaret. Svensk kommunal räddningstjänst är en av de absolut viktigaste hörnstenarna i det svenska totalförsvaret och de närmaste åren kommer påverkas av återuppbyggnaden i stor utsträckning. Det förändrade säkerhetspolitiska omvärldsläget kommer därigenom ställa nya och utökade krav på räddningstjänsten som samhällsviktig verksamhet vid kris, höjd beredskap och ytterst krig.

Detta gör att de kommande åren kommer bli mer utmanande och svårförutsägbara när det kommer till ekonomiska prognoser.

Trots att den ekonomisk konjunkturen förutspås bli bättre i år av att hushållen ökar sin konsumtion, stigande reallöner, lägre räntekostnader och utökad finanspolitik bedöms lågkonjunkturen kvarstå. Förbundet står fortsatt inför flera stora finansiella utmaningar. I budgeten för 2026 har många kostnader kunnat räknats upp men budgeten är fortsatt snäv i kanterna. Högre priser på utrustning och längre leveranstider skapar en utmanande situation för förbundet. Hög omsättning av RiB-personal som slutar innebär fortsatt höga återrekryteringskostnader av ny personal. Ökat antal larm i förbundet har gett högre utryckningskostnader. Förbundet behöver fortsätta ombyggnationen av fler brandstationer med högre hyreskostnader som följd. Pensionskostnadernas variation mellan åren innebär en stor resultatpåverkan. Investeringsnivån behöver höjas för att klara av prisökningar på fordon och utrustning för att bibehålla nuvarande nivå. Furulund har fått en ny skolbyggnad men behöver fortsatt vidare utvecklas till att bli ett modernt övningsområde. Även övningsområdet i Undersåker behöver förvaltas. Högre investeringar medför högre avskrivningskostnader som ska finansieras i driften samtidigt som den egna likviditeten ska räcka till och även klara av amorteringar mot reverslån.

2025 års plusresultat stärker förbundets ekonomi och ökar det egna kapitalet till ca 8,4 mnkr. Den negativa trenden med fem år av underskott är bruten, men ekonomin är fortsatt svag och kräver fortsatta överskott de närmaste åren för att förbundet ska uppnå en stabilare ekonomisk ställning.

Förbundet kommer under 2026 att följa omvärldsläget noga och vara beredda på att hantera flera olika typer av händelseutvecklingar som kan påverka vår verksamhet och ekonomi.

Drifts- och investeringsredovisning

Driftredovisning

Periodens resultat

Förbundet redovisar för perioden ett positivt resultat på ca 1,9 mnkr. Resultatet innehåller flera periodiserade poster av både intäkter och kostnader för att ge en mer rättvisande bild av periodens utfall.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till ca 6,8 mnkr, vilket är ca 715 tkr lägre än budget. Utfallet beror främst av lägre intäkter för tillsyner, försäljning av utbildning och från IVPA-larm. Lägre intäkter finns även för övriga bidrag då bidragsintäkterna för RUHB-utbildningarna är lägre än budgeterat. Högre intäkter finns för automatlarm, externa arbeten och försäljning av verksamhet.

Verksamhetens kostnader

Utfallet för verksamhetens kostnader blev ca 66,1 mnkr, vilket är ca 2,1 mnkr lägre än budget. Det lägre utfallet beror framför allt av lägre personalkostnader. Här finns lägre kostnader av månadslöner heltid, beredskapsersättning, OB-ersättning, materialvårdstimmar och utbildningar mot MSB. Men högre personalkostnader finns för timanställda vikarier, sjuklön, övning och utbildning, vakansersättning och högre uttryckningskostnader. Inom pensionskostnaderna finns högre kostnader för pensionsutbetalningar. Lokalkostnaderna ligger i paritet med periodbudget men högre kostnader finns för reparation och underhåll, snöröjning samt el- och fjärrvärme. Bland fordonskostnaderna finns främst högre kostnader för däck, efterfordon och fordonsmodifieringar. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för enklare inventarier, telefoner, datorer, strålrör, rökskydd, räddningsmaterial, trafikolycksverktyg, skyddskläder, service högtryck-kompressorer, felavhjälpning av vårt digitala utalarmeringssystem. Under övriga främmande tjänster finns främst fördyringar för verksamhetssystem och tjänsteköp.

Avskrivningar

Utfallet för periodens avskrivningskostnader blev ca 2,9 mnkr vilket är ca 350 tkr lägre än budget. Årets avskrivningskostnader beräknas bli ca 1 mnkr lägre mot budget av att leveransen och aktiveringen av de tre nya släckbilarna väntas ske i början av 2027.

Finansnetto

Finansnettot blev 78 tkr vilket är ca 177 tkr bättre än budget. Anledningen beror i huvudsak av lägre räntekostnader av att förbundet inte ännu behövt ta upp lånet på 15 mnkr för de tre nya släckbilarna.

Prognos 2026

Förbundets ambition är att genom allmän återhållsamhet och fokusering på ökade intäkter nå ett positivt resultat i slutet av året. Förbundets ekonomi är svag och för att kunna nå en stabilare ekonomisk ställning krävs positiva resultat de kommande åren. Av det osäkra världsläget i kombination med den rådande lågkonjunkturen och stigande priser är det svårt att prognosticera årets resultat. Flera negativa budgetavvikelser framgår i periodens redovisning och som förbundet behöver finansiellt kompensera under resterande del av året. Trots de negativa avvikelserna är bedömningen ett positivt resultat för året. Med taxehöjningen för automatlarm och lägre kostnader för räntor och avskrivningar är förbundets prognos ett positivt resultat på cirka 1,5 mnkr om inga större oförutsedda händelser inträffar.

Driftutfall

Driftredovisning (Tkr)	Utfall 2026-04-30	Period- budget	Avvikelse mot periodbudget	Årsbudget	Utfall 2025-04-30
Intäkter					
Tillsyn & tillstånd	692,1	975,9	-283,8	2 927,6	554,3
Automatlarm	2 396,2	2 167,0	229,2	6 501,0	2 101,2
Externa arbeten	339,3	250,0	89,3	750,0	456,1
Försäljning verksamhet	1 073,5	892,2	181,2	2 676,7	1 047,0
IVPA	236,7	333,3	-96,6	1 000,0	374,7
Utbildning	442,7	800,0	-357,3	2 400,0	484,1
Övr bidrag & intäkter	1 594,5	2 072,5	-478,0	6 217,5	1 188,8
Medlemsbidrag	63 798,0	63 798,6	-0,6	191 395,5	61 499,7
Bidrag pensioner	430,4	430,4	0,0	1 291,3	498,3
Intäkter totalt	71 003,6	71 720,0	-716,4	215 159,6	68 204,0
Kostnader					
Personal	45 049,8	47 723,2	2 673,4	143 169,3	43 499,5
Pensioner	3 265,5	3 117,3	-148,3	9 351,7	3 113,8
Lokaler	8 514,5	8 504,5	-9,9	25 513,6	8 283,0
Fordon	1 897,0	1 985,7	88,8	5 957,2	1 489,5
Driftkostnader	5 183,4	4 437,4	-746,0	13 312,2	4 031,0
Övr främmande tjänster	2 211,3	2 429,9	218,5	7 289,6	2 708,9
Avskrivningar	2 918,2	3 266,7	348,5	9 800,0	2 827,3
Finansnetto	78,0	255,3	177,3	766,0	406,5
Kostnader totalt	69 117,7	71 720,0	2 602,3	215 159,6	66 359,6
Periodens resultat	1 885,9	0,0	1 885,9	0,0	1 844,4

Driftutfall per avdelning

Avdelningarna visar ett gemensamt resultat för perioden på 1 670,5 tkr. Med Finansens positiva periodresultat på 215,4 tkr blir det totala utfallet 1 885,9 tkr.

Utfall 2026-04-30 (Tkr)	Direktion	Förbunds- ledning	Verksam- hetsstöd	Räddning						Före- byggande
				Insats & ledning	Teknik & logistik	Övning & Utbild- ning	RiB	Heltid	Rädd- ning	
Intäkter										
Taxor & avgifter	0,0	0,0	0,0	1 512,4	0,0	0,0	0,0	1 223,1	0,0	692,1
Försäljning av tjänster	0,0	630,0	0,0	352,8	5,0	442,7	47,5	106,9	168,0	0,0
Övriga bidrag & intäkter	0,0	791,2	29,6	0,0	142,7	521,6	24,0	134,8	61,4	24,0
S:a intäkter	0,0	1 421,2	29,6	1 865,2	147,7	964,4	71,5	1 464,9	229,4	716,1
Kostnader										
Löne- ersättningar	236,8	2 386,5	1 061,7	2 583,5	985,1	1 735,3	23 813,8	7 924,3	2 264,1	1 885,9
Verksamhetens kostnader	30,9	8 611,9	238,9	0,0	5 886,8	224,9	360,7	54,2	90,6	91,6
Administrativa tjänster	0,0	995,6	292,4	2,5	574,0	2,4	327,9	2,6	1,0	13,1
S:a kostnader	267,7	11 994,0	1 592,9	2 586,0	7 445,9	1 962,6	24 502,4	7 981,1	2 355,7	1 990,5
S:a utfall	267,7	10 572,7	1 563,3	720,7	7 298,2	998,2	24 430,9	6 516,2	2 126,3	1 274,4
Avvikelse mot budget	-79,3	260,2	-21,2	-104,8	-709,7	-217,1	1 501,6	542,0	44,0	454,7

Investeringsredovisning

Förbundets investeringar används till övervägande del till reinvesteringar och åtgärder på vårt övningsområde Furulund. Grundinvesteringsramen på 8,5 mnkr finansieras helt av egna medel. Av 2026 års planerade investeringsmedel har ca 4,2 mnkr används under perioden. I årets investeringsplan finns även extra investeringsmedel för inköp av tre släckbilar på 15 mnkr. Dessa fordon finansieras via ett lån från Östersunds kommun. I tabellen nedan framgår hittills upparbetade kostnader mot budget av årets planerade investeringsprojekt.

Under perioden har flera projekt blivit klara såsom inköp av tre snöskotrar, rökskydds-material, motorspruta för skogsbrand, UAS (drönare), batterifläktar, överlevnadsdräcker och lampor. Av överförda investeringar från 2025 har möbler och säkerhetsåtgärder blivit färdigställda. Leveransen av de tre nya släckbilarna är planerad till första kvartalet 2027. För perioden finns inga upparbetade kostnader för projektet.

Prognos 2026

En mindre fördyring på 81 tkr finns i hittills genomförda projekt, med förbundet räknar med att kunna finansiera överskridandet vid året slut ifrån kvarvarande medel i andra projekt så att totala investeringsramen hålls.

Investeringsplan (Tkr)	Investeringsprojekt	Utfall 2026-04-30	Budget 2026	Avvikelse mot budget	Prognos 2026
Brand- & räddningsfordon	Lastväxlare	0,0	1 700,0	1 700,0	1 700,0
	Pickuper (2 st)	145,3	1 290,0	1 144,7	1 290,0
	Snöskotrar	266,6	250,0	-16,6	266,6
IT-utrustning	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Räddningsmaterial	Rökskydd	1 316,5	1 300,0	-16,5	1 316,5
	Motorsprutor med släp	0,0	540,0	540,0	540,0
	Motorspruta för skogsbrand	122,8	120,0	-2,8	122,8
	Motorspruta till tankbil	0,0	220,0	220,0	220,0
	Båtmotorer	74,7	100,0	25,3	100,0
	Hydraulverktyg	820,0	1 500,0	680,0	1 500,0
	UAS	207,7	220,0	12,3	207,7
	Batterifläktar	146,4	150,0	3,6	146,4
	Värmekameror	89,8	200,0	110,2	200,0
	Överlevnadsdräcker	158,5	100,0	-58,5	158,5
	Lampor	102,8	110,0	7,2	102,8
Fastighet	Övningsområde	68,8	400,0	331,2	400,0
	Brandstationer & Värn	0,0	150,0	150,0	150,0
	Säkerhet	0,0	150,0	150,0	150,0
Summa grundinvesteringar		3 519,9	8 500,0	4 980,1	8 571,4
Extra investeringar 2026	Släckbilar (3 st)	0,0	15 000,0	15 000,0	15 000,0
Överförda investeringar från 2025	Tvätthantering larmställ	83,2	300,0	216,8	300,0
	Möbler	449,7	440,0	-9,7	449,7
	Säkerhetsåtgärder	204,5	230,0	25,5	230,0
	Utveckling Furulund	0,0	200,0	200,0	200,0
Periodens resultat		737,3	1 170,0	432,7	1 179,7

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Utfall 2026-04-30	Period- budget	Avvikelse mot budget	Årsbudget	Prognos 2026	Utfall 2025-04-30
Verksamhetens intäkter	6 775,2	7 491,0	-715,8	22 472,8	22 480,0	6 206,0
Verksamhetens kostnader	-66 121,5	-68 198,0	2 076,5	-204 593,6	-204 600,0	-63 125,8
Avskrivningar	-2 918,2	-3 266,7	348,5	-9 800,0	-8 800,0	-2 827,3
Verksamhetens nettokostnader	-62 264,5	-63 973,7	1 709,2	-191 920,8	-190 920,0	-59 747,1
Medlemsbidrag	63 798,0	63 798,6	-0,6	191 395,5	191 395,0	61 499,7
Bidrag pensioner	430,4	430,4	0,0	1 291,3	1 291,0	498,3
Verksamhetens resultat	1 963,9	255,3	1 708,6	766,0	1 766,0	2 250,9
Finansiella intäkter	174,0	174,0	0,0	522,0	522,0	173,3
Finansiella kostnader	-252,0	-429,3	177,3	-1 288,0	-788,0	-579,9
Resultat efter finansiella poster	1 885,9	0,0	1 885,9	0,0	1 500,0	1 844,4
Extraordinära poster (netto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat	1 885,9	0,0	1 885,9	0,0	1 500,0	1 844,4



Jämtlands Räddningstjänstförbund

063-14 80 00

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560